Landkreis **Vorpommern-Rügen**
Der Landrat

Beschlussvorlage

Federführender Fachdienst:
Fachbereich 1

Vorlagen Nr.:
BV/2/0008

Status: öffentlich

Gremium	**Zuständigkeit**	**beraten in der Sitzung**			
		am	**dafür**	**dagegen**	**enthalten**
Haushalts- und Finanzausschuss	Vorberatung	03.09.2014			
Kreisausschuss	Vorberatung	15.09.2014			
Kreistag Vorpommern-Rügen	Entscheidung	06.10.2014			

Änderung der Organisationsstruktur der Kreisverwaltung zum 1. Januar 2015

Beschlussvorschlag:

Der Kreistag Vorpommern-Rügen stimmt der Änderung der Organisationsstruktur der Kreisverwaltung zum 1. Januar 2015 entsprechend dem als Anlage beigefügten Organigramm zu.

Stralsund,	Ralf Drescher - Landrat -

Begründung:

Nach § 104 Absatz 3 Nr. 4 der Kommunalverfassung Mecklenburg-Vorpommern (KV M-V) bestimmt der Kreistag die allgemeinen Grundsätze, nach denen die Verwaltung geführt werden soll. Zu den allgemeinen Grundsätzen gehört die Aufbauorganisation bis zur Fachdienstebene.

Das Ausscheiden des Beigeordneten und 1. Stellvertreters des Landrates sowie Leiter des Fachbereiches 3, Herrn Lothar Großklaus wurde zum Anlass genommen, die Verwaltungsstruktur zu optimieren.
Die Wahl der Beigeordneten und Leiterin des Fachbereiches 5, Kerstin Kassner zur Bundestagsabgeordneten machte den Weg frei für die Umwandlung des Fachbereiches 5 in den Eigenbetrieb Kommunales Jobcenter zum 1. Januar 2015 und damit Einsparung eines weiteren Fachbereiches. (Kreistagsbeschluss hierzu liegt vor)

Das zur Beschlussfassung vorliegende 3-Säulen-Modell wird als optimal angesehen. Damit wird die Verwaltung horizontal von fünf auf drei Fachbereiche verschlankt. Mit der Reduzierung der Fachdienste von jetzt 22 auf dann 17 umfasst nun jeder Fachbereich vier Fachdienste. Der Fachdienst Finanzen wurde dem Bereich des Landrates zugeordnet. Damit folgt der Landkreis Vorpommern-Rügen vom Grundsatz den Empfehlungen der KGSt hinsichtlich der Aufbauorganisation in angepasster Form.

Mit dieser Struktur sind die Voraussetzungen für eine moderne, effizient arbeitende Verwaltung geschaffen. Zum visuellen Vergleich ist in der Anlage 1 die jetzige Struktur als 5-Säulen-Modell dargestellt und in der Anlage 2 die zum 1. Januar 2015 beabsichtigte Struktur als 3-Säulen-Modell.

Anlagen
Anlage 1 – Organigramm als 5-Säulen-Modell bis 31. Dezember 2014
Anlage 2 – Organigramm als 3-Säulen-Modell ab 1. Januar 2015

Finanzielle Auswirkungen:		☐ keine haushaltsmäßige Berührung
Gesamtkosten:		
Finanzierung		
Veranschlagung im aktuellen Haushaltsplan:	Produkt/Konto:	
über- oder außerplanmäßige Ausgabe:	Deckung erfolgt aus Produkt/Konto: - MA - ME	
Folgekosten in kommenden Haushaltsjahren:	Haushaltsjahr:	
	Haushaltsjahr:	
	Haushaltsjahr:	
	Haushaltsjahr:	
Bemerkungen: Einsparung von Personalkosten in Höhe von 150.000,00 € ab 2015		