

Landkreis Vorpommern-Rügen, Carl-Heydemann-Ring 67, 18437 Stralsund

Fraktion Bürger für Stralsund/FDP
c/o Thomas Haack
Sarnowstraße 13A
18435 Stralsund

Ihr Zeichen:
Ihre Nachricht vom:
Mein Zeichen: Anfrage/2021/096 u. 097
Meine Nachricht vom:
Bitte beachten Sie unsere Postanschrift unten!

Fachdienst: Büro des Landrates und des Kreistages
Fachgebiet / Team: Kreistagsangelegenheiten
Auskunft erteilt:
Besucheranschrift: Carl-Heydemann-Ring 67
18437 Stralsund
119
Zimmer:
Telefon: 03831 357 1214
Fax: 03831 357-444100
E-Mail: Kreistagsbuero@lk-vr.de

Datum: 3. Dezember 2021

Ihre Anfrage zum Sachstand des Personalentwicklungskonzeptes und der Stellenbesetzung des Landkreises Vorpommern-Rügen

Sehr geehrter Herr Fraktionsvorsitzender Scharmberg,
sehr geehrte Damen und Herren,

in vorbezeichneter Angelegenheit nehme ich Bezug auf die in der Anfrage gestellten Fragen und beantworte diese nachfolgend.

1. *Wir erbitten einen Sachstandsbericht zum Personalentwicklungskonzeptes des Landkreises Vorpommern-Rügen.*

Die Verwaltung des Landkreises Vorpommern-Rügen verfügt über ein Personalentwicklungskonzept inklusive Führungskräfteentwicklung (PEK). Das PEK beschreibt den Personalbedarf für Bedienstete mit und ohne Führungsaufgaben für die Jahre 2019 bis 2023 sowie die Umsetzung der zur Deckung des Personalbedarfs notwendigen Maßnahmen. Es gilt für alle Bediensteten der Kernverwaltung und deren Einrichtungen. Für die Interessenbekundungsverfahren werden zudem alle Bediensteten der Eigenbetriebe zugelassen.

Derzeit wird das PEK durch die/den zuständige/n Sachbearbeiter/in Personalentwicklung, u.a. aufgrund des momentanen Fachkräftemangels in vielen Bereichen, durch mehrere vorzeitige Renteneintritte sowie dem verstärkten Arbeiten in der eigenen Häuslichkeit, überarbeitet und aktualisiert.

Des Weiteren finden derzeit berufsbegleitend Verwaltungsfachwirtkurse und Kurse im Rahmen des Angestelltenlehrgang 1 statt. Aufgrund der Corona-Pandemie mussten vereinzelte Kurse sowie Abschlüsse allerdings mehrfach verschoben werden.

Ergänzend zu den o.g. Kursen wird seit diesem Sommer ein interner „Quereinsteigerkurs“ angeboten, bei dem den Mitarbeitern/innen ohne Verwaltungsausbildung die Grundlagen der Verwaltungstätigkeit, u.a. Verwaltungsrecht, Bescheiderstellung, Widerspruchsverfahren, Arbeitsrecht sowie kommunales Haushaltsrecht etc., vermittelt werden. Dieser Lehrgang erfreut sich einer hohen Resonanz durch die Mitarbeiter/innen, sodass wir auch für die kommenden Jahre gleiche Lehrgänge anbieten werden. Die internen Führungskräfte-Seminare werden trotz der Pandemie weiterhin angeboten und gut angenommen.

Den Auszubildenden und Anwärtern/innen konnten auch in diesem Jahr mindestens ein Angebot der Übernahme unterbreitet werden. Lediglich ein/e Auszubildende/r hat sich für ein anschließendes Studium entschieden, sodass alle weiteren Auszubildenden und Anwärter/innen nach der Beendigung der Ausbildung bzw. des Studiums in die Verwaltung integrieren konnten.

2. *Wieviel unbesetzte Stellen gibt es aktuell beim Landkreis Vorpommern-Rügen?*

In der Verwaltung des Landkreises Vorpommern-Rügen sind mit Stand vom 1. November 2021 insgesamt 24,7823 VZÄ unbesetzt.

Mit freundlichen Grüßen



Dr. Stefan Kerth
Landrat