

Landkreis Vorpommern-Rügen, Carl-Heydemann-Ring 67, 18437 Stralsund

**Per E-Mail:**  
**kreistagsfraktion-bvr-fw@web.de**

Kreistagsfraktion BVR/FW  
Fraktionsvorsitzender  
Herr Mathias Löttge  
Hafenstraße 12  
18356 Barth

Ihr Zeichen:  
Ihre Nachricht vom:  
Mein Zeichen: Anfrage/2022/025  
Meine Nachricht vom:  
**Bitte beachten Sie unsere Postanschrift unten!**

**Fachdienst:** Büro des Landrates und des Kreistages  
**Fachgebiet / Team:** Kreistagsangelegenheiten  
**Auskunft erteilt:**  
**Besucheranschrift:** Carl-Heydemann-Ring 67  
18437 Stralsund  
119  
**Zimmer:**  
**Telefon:** 03831 357 1214  
**Fax:** 03831 357-444100  
**E-Mail:** Kreistagsbuero@lk-vr.de

**Datum:** 29. März 2022

## **Ihre Anfrage zur Höhergruppierung der Fachdienstleitungen in der Verwaltung des Landkreises Vorpommern-Rügen**

Sehr geehrter Herr Fraktionsvorsitzende Löttge,  
sehr geehrte Damen und Herren,

in vorbezeichneter Angelegenheit nehme ich Bezug auf die in der Anfrage gestellten Fragen und beantworte diese nachfolgend.

### **1. *Wie stellt sich die Eingruppierung der Fachdienstleitungen im Landkreis Vorpommern-Rügen im Vergleich mit anderen Landkreisen dar?***

Den Vergleich der Eingruppierungen der Fachdienstleitungen zu anderen Landkreisen können Sie der beigefügten Anlage 1 entnehmen.

### **2. *Welches Gutachterbüro hat das Verfahren zur Höhergruppierung begleitet?***

Die Bewertung der Stellen erfolgte durch die Firma Lex Faber aus Braunschweig. Das Verfahren einer externen Stellenbewertung wurde gewählt, da innerhalb der Kreisverwaltung die Auffassung vertreten wird, dass die selbstreflexive Bewertung dieser Stellen durch den politischen Raum sowie die Mitarbeiter/innen der Kreisverwaltung zurecht kritisch gesehen werden kann.

### **3. *Welche finanziellen Auswirkungen haben die Höhergruppierungen für den kreislichen Haushalt in den Haushaltsjahren 2022 und 2023?***

Wie bereits in der Beschlussvorlage zur Höhergruppierung der Fachdienstleiter (BV/3/0320) aus der Sitzung des Kreisausschusses vom 31. Januar 2022 ersichtlich, sind für das Haushaltsjahr 2022 insgesamt 128.460 EUR und für das Haushaltsjahr 2023 insgesamt 144.505 EUR veranschlagt worden.

### **4. *Lagen den Kreisausschussmitgliedern vor der Beschlussfassung anonymisierte Beispiele für die Vorgehensweise bei der Neubewertung der Stellen vor?***

Die entsprechenden Bewertungen sind vorhanden und hätten von den Mitgliedern angefordert bzw. eingesehen werden können. Bei Bedarf können diese weiterhin eingesehen werden.

**5. Warum erfolgte die Neubewertung zum jetzigen Zeitpunkt? Gibt es hierfür einen besonderen Anlass? War die Stellenbewertung vorher falsch und wenn ja kann die Neubewertung rückwirkende Forderungen von Mitarbeiterinnen auslösen?**

Der anhaltende Trend des Fach- und Führungskräftemangels betrifft auch immer mehr unsere Kreisverwaltung. Gerade bei den Positionen der Führungskräfte verzeichnet der Landkreis eine rückläufige Anzahl an Bewerbungen, welche das Anforderungsprofil erfüllen.

Die Nachbesetzung von Fachdienstleiterstellen gestaltet sich mittlerweile immer schwieriger. In diesen Zeiten des Fachkräftemangels steht unsere Attraktivität als Arbeitgeber zunehmend im direkten Vergleich mit anderen, vor allem regionalen kommunalen Arbeitgebern. In den letzten Jahren hat sich vermehrt gezeigt, dass andere Landkreise in Mecklenburg-Vorpommern sowie die kreisfreien und großen kreisangehörigen Städte in vielen Fällen vergleichbare Führungspositionen höher eingruppierten.

Eine allgemeine Erkenntnis, die sich auch in Vorstellungsgesprächen bestätigt, ist, dass neben den weichen Faktoren wie Gleitzeit, mobilem Arbeiten und attraktiven Fort- und Weiterbildungsangeboten die finanziellen Aspekte weiterhin eine wichtige Rolle bei der Fachkräftegewinnung und -bindung spielen.

Um uns als Landkreis weiterhin zukunftsfähig aufzustellen, wurde im vergangenen Jahr ein externer Gutachter beauftragt, die Stellenbeschreibungen der Fachdienstleiter/innen auf Aktualität hinsichtlich der übertragenen Aufgaben zu überprüfen und mit den bestehenden Stellenbewertungen abzugleichen.

Die Stellenbewertungen waren vorher nicht falsch, es bestehen keine rückwirkenden Ansprüche.

**6. Warum erfolgte die Neubewertung der nicht für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kreisverwaltung bzw. ist diese noch vorgesehen?**

Grundsätzlich gibt es in der Kreisverwaltung einen laufenden Prozess zur Überprüfung, Aktualisierung und Optimierung von Stellenbeschreibungen für alle Stellen innerhalb der Kreisverwaltung. Im Rahmen dieses Prozesses können sich immer wieder, durch Aufgabenveränderungen, auch andere Stellenbewertungen ergeben. Die Fachdienstleitungen wurden aktuell aufgrund des Fach- und Führungskräftemangels und der demografischen Entwicklungen auf dieser Ebene einer besonderen und gesonderten Betrachtung unterzogen.

Mit freundlichen Grüßen



Dr. Stefan Kerth  
Landrat

**Vergleich Stellenpläne 2021 aller Landkreise in MV - ohne Nachträge**

Fachdienstleiter	Vorpommern-Rügen			Vorpommern-Greifswald			Mecklenburgische Seenplatte			Rostock			Nordwestmecklenburg			Ludwigslust-Parchim		
	Stellenplan 2021			Stellenplan 2022			Stellenplan 2021			Stellenplan 2021/2022			Stellenplan 2021			Stellenplan 2021		
	Einwohnerzahl per 31.12.2020:			Einwohnerzahl per 31.12.2020:			Einwohnerzahl per 31.12.2020:			Einwohnerzahl per 31.12.2020:			Einwohnerzahl per 31.12.2020:			Einwohnerzahl per 31.12.2020:		
	Bewertung	entspricht	unterstellte MA															
Büro des Landrates u. des Kreistages	E 15	15	13							E 13	13	0				E 12	12	27
Zentrale Steuerung/Controlling				E 14	14	7	E 15	15	25									
Wirtschaftsförderung u. Regionalentwicklung	E 14	14	17	E 14	14	61							E 15	15	17	E 15	15	24
Amt f. Kreisentwicklung										E 14	14	22						
Recht und Kommunalaufsicht	A 15	15	19	A 13	13	12	A 15	15	23	A 15	15	15	A 14	14	9			
Recht, Kommunalaufsicht und Ordnung																A 16	15	41
Rechnungs- und Gemeindeprüfung	A 14	14	14	A 14	14	11	A 14	14	18	A 14	14	13	A 14	14	10	A 14	14	18
Finanzen	E 15	15	40	A 14	14	52	E 15	15	52	A 14	14	40	A 14	14	28	A 16	15	47
Gebäudemanagement/Schulen/Service	E 15	15	57				A 15	15	70	E 14	14	36				E 15	15	84
Bau und Gebäudemanagement													E 14	14	38			
Organisation/Personal/IT	E 15	15	38	E 14	14	28	E 15	15	47	E 14	14	39	A 14	14	13	A 15	15	34
Soziales	E 15	15	83	E 15	15	159	A 14	14	120	E 14	14	110	A 14	14	65	E 15	15	94
Jugend	E 15	15	71	E 15	15	136	E 15	15	169	E 14	14	69	A 14	14	79	E 15	15	101
Sozialpädagogischer Dienst	E 14	14	55	S 18		59	S 18		71				S 17		28	S 18		43
Amt f. Kinder- und Jugendhilfe										E 14	14	50						
Ordnung /Sicherheit u. Straßenverkehr	E 15	15	62	A 15	15	48	A 15	15	118	A 14	14	63	A 14	14	64			
Brand- und Katastrophenschutz																A 14	14	25
Gesundheit	A 16	15	68	E 15	15	113	E 15	15	84	A 16	15	66	A 16	15	44	A 16	15	59
Veterinärwesen und Verbraucherschutz	E 15	15	32	A 16	16	27	E 15	15	40	E 15	15	26	E 15	15	19	A 16	15	47
Ausländer- u. Asylrecht	E 14	14	26															
Schulen	E 14	14	10															
Kultur, Bildung, Sport u. Schulverwaltung				E 13	13	17				E 14	14	21	E 14	14	18	E 14	14	7
Straßenverkehrsamt				E 13	13	55												
Amt f. Straßenbau u. Verkehr										E 14	14	61						
Kataster und Vermessung	A 15	15	61	A 15	15	71	A 15	15	68	A 15	15	66	E 14	14	48	A 16	15	77
Bau und Planung / Bau, Natur- u. Denkmalschutz / Bauordnung, Straßen u. Tiefbau	A 14	14	47	E 14	14	61	E 15	15	58	E 14	14	38				A 15	15	49
Hoch- und Tiefbau				A 14	14	32												
Bauordnung und Umwelt													E 14	14	56			
Umwelt / Natur, Wasser, Boden	E 14	14	39				E 15	15	71	E 14	14	38				E 12	12	48
Immissionsschutz, Abfall																A 15	15	5
Bürgerservice	E 14	14	54													A 13	13	109
Anzahl FDL (ohne Sondertarifvertrag)	19			16			14			18			14			18		
Durchschnitt	14,5789474			14,25			14,8571429			14,1666667			14,2142857			14,3888889		
Durchschnitt gerundet	15			14			15			14			14			14		