

Landkreis Vorpommern-Rügen, Carl-Heydemann-Ring 67, 18437 Stralsund

Per E-Mail:
kt.vpr.dielinke@gmail.com

Kreistagsfraktion DIE LINKE
Frankendamm 47
18439 Stralsund

Ihr Zeichen:
Ihre Nachricht vom:
Mein Zeichen: Anfrage/2023/014
Meine Nachricht vom:
Bitte beachten Sie unsere Postanschrift unten!

Fachdienst: Büro des Landrates und des Kreistages
Fachgebiet / Team: Kreistagsangelegenheiten
Auskunft erteilt:
Besucheranschrift: Carl-Heydemann-Ring 67
18437 Stralsund
119
Zimmer:
Telefon: 03831 357 1214
Fax: 03831 357-444100
E-Mail: Kreistagsbuero@lk-vr.de

Datum: 27. Februar 2023

Ihre Anfrage zur Bestellung der Gleichstellungsbeauftragten des Landkreises Vorpommern-Rügen

Sehr geehrte Frau Fraktionsvorsitzende Latendorf,
sehr geehrte Damen und Herren,

in vorbezeichneter Angelegenheit nehme ich Bezug auf die in der Anfrage gestellten Fragen und beantworte diese nachfolgend.

1. Wann erfolgte die Ausschreibung für die Besetzung der Stelle einer Gleichstellungsbeauftragten im Landkreis?

Die Stelle der Gleichstellungsbeauftragten wurde nach Abbestellung der Stelleinhaberin durch Beschluss des Kreistages Vorpommern-Rügen vom 27. Juni 2022 im Zeitraum vom 1. September - 18. September 2022 öffentlich ausgeschrieben.

2. Warum wurden die Gremien des Kreistages weder einbezogen noch informiert?

In der Sitzung des Kreisausschusses am 7. Juni 2022 informierte ich u.a. die Ausschussmitglieder wie folgt:

„Weiterhin informiert Herr Landrat Dr. Kerth die Ausschussmitglieder über die Beendigung der Gleichstellungsbeauftragten, Frau Katrin Schmuhl, in dessen Position. Sie habe den Wunsch auf berufliche Veränderung und habe sich im Bewerbungsverfahren für die Stelle der Fachgebietsleitung im Fachdienst Gesundheit durchgesetzt. Die Abberufung von Frau Schmuhl als Gleichstellungsbeauftragte werde auf der nächsten Sitzung des Kreistages als Beschlussvorlage auf der Tagesordnung stehen.“

Des Weiteren wurde in der Beschlussvorlage zur Abbestellung der bisherigen Gleichstellungsbeauftragten (Vorlagenummer - BV/3/0364) anlässlich der Sitzung des Kreistages vom 27. Juni 2022 auf das Nachbesetzungsverfahren hingewiesen.

Grundsätzlich ist es im Landkreis Vorpommern-Rügen gut geübte Praxis, dass bei personellen Angelegenheiten, die der Entscheidung oder dem Mitentscheidungsrecht des Kreistages oder des Kreisausschusses unterliegen, durch die Verwaltung ein vorbereitendes Auswahlverfahren durchgeführt wird. Entsprechend dieser Praxis ist auch bei der Gleichstellungsbeauftragten verfahren worden. Die Ausgestaltung des Dienstverhältnisses der Gleichstellungsbeauftragten liegt über dies in der Zuständigkeit des Landrates.

Sollte bei den Mitgliedern des Kreistages Vorpommern-Rügen der Eindruck entstanden sein, dass in diesem Falle die Beteiligung am vorbereitenden Verfahren nicht ausreichend war,

dann bitte ich dies zu entschuldigen. Die entsprechende Verfahrensakte kann gerne im Fachdienst Personal und Organisation nach vorheriger Terminvereinbarung eingesehen werden.

3. *Wie wurde die Ausschreibung vorgenommen und auf welche Art und Weise wurde sie kommuniziert?*

Die Stelle wurde öffentlich ausgeschrieben. Die Veröffentlichung erfolgte auf der Internetseite des Landkreises Vorpommern-Rügen, auf den Stellenportalen „Interamt“ und „Bund.de“ sowie in der Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit. Weiterhin wurde ein Hinweis auf die Ausschreibung in der Ostsee-Zeitung veröffentlicht. Hierbei handelt es sich insgesamt um das standarderprobte Vorgehen für eine öffentliche Stellenausschreibung.

4. *Wie viele Bewerbungen gab es und durch wen erfolgte das Auswahlverfahren?*

Auf die öffentliche Ausschreibung sind insgesamt 19 Bewerbungen eingegangen, davon erfüllten neun Bewerberinnen das Anforderungsprofil zur Stellenbesetzung. Alle neun Bewerberinnen wurden eingeladen. Bedauerlicherweise erschienen letztendlich nur drei Bewerberinnen zu den Auswahlgesprächen, die in Anwesenheit von Frau Rumpel als Beigeordnete, Frau Schmuhl als ehemalige Gleichstellungsbeauftragte, Herrn Kagels als Fachdienstleiter Personal und Organisation und Frau Griese als Sachbearbeiterin Personalangelegenheiten geführt wurden.

5. *Wann fanden die Vorstellungsgespräche statt?*

Die Bewerbungsgespräche wurden im Rahmen eines strukturierten Interviews am 12. und 13. Dezember 2022 durchgeführt.

6. *Wurde die Gleichstellungsbeauftragte bereits eingestellt und wenn ja, seit wann?*

Eine Einstellung erfolgte nicht, da die obsiegende Bewerberin bereits in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis zum Landkreis Vorpommern-Rügen steht. Im Einvernehmen zwischen den Parteien wird die obsiegende Bewerberin die Aufgaben der Gleichstellungsbeauftragten zunächst im Rahmen einer Erprobungszeit für die Dauer eines Jahres wahrnehmen. Anschließend soll die dauerhafte Aufgabenübertragung erfolgen. Die Einarbeitung der Gleichstellungsbeauftragten hat am 1. Februar 2023 begonnen, wobei diese bis zu Bestellung durch den Kreistag am 13. März 2023 zunächst amtierend tätig ist.

Mit freundlichen Grüßen



Dr. Stefan Kerth
Landrat