

Landkreis Vorpommern-Rügen, Carl-Heydemann-Ring 67, 18437 Stralsund

Per E-Mail:
kreistagsfraktion-bvr-fw@web.de

Kreistagsfraktion BVR/FW
Fraktionsvorsitzender
Herr Mathias Löttge
Hafenstraße 12
18356 Barth

Ihr Zeichen:
Ihre Nachricht vom:
Mein Zeichen: Anfrage/2021/093
Meine Nachricht vom:
Bitte beachten Sie unsere Postanschrift unten!

Fachdienst: Büro des Landrates und des Kreistages
Fachgebiet / Team: Kreistagsangelegenheiten
Auskunft erteilt:
Besucheranschrift: Carl-Heydemann-Ring 67
18437 Stralsund
119
Zimmer:
Telefon: 03831 357 1214
Fax: 03831 357-444100
E-Mail: Kreistagsbuero@lk-vr.de

Datum: 1. Dezember 2021

Ihre Anfrage zur Entwicklung der Personalkosten und der Stellenpläne in der Kernverwaltung

Sehr geehrter Herr Fraktionsvorsitzender Löttge,
sehr geehrte Damen und Herren,

in vorbezeichneter Angelegenheit nehme ich Bezug auf die in der Anfrage gestellten Fragen und beantworte diese nachfolgend.

Zunächst bitte ich um Beachtung, dass Fragen, die einen Komplex bilden bzw. in einem Sinnzusammenhang stehen, im Zusammenhang beantwortet werden.

- 1. Wie haben sich die Personalkosten in der Kernverwaltung des Landkreises im Zeitraum 2016 bis 2021 entwickelt?**
- 2. Inwieweit ist die Erhöhung der Personalkosten auf Tarifierhöhungen zurückzuführen?**

Die Entwicklung der Personalkosten sowie die Tarifierhöhungen von 2016 bis einschließlich 2021 können Sie der nachstehenden Tabelle entnehmen.

	2016	2017	2018	2019	2020	Plan 2021
Personalkosten in EUR	45.574.719	50.887.894	51.979.164	54.140.465	56.451.813	63.000.000
Differenz zum VJ in %	-	+ 10,4	+ 2,1	+ 4,0	+ 4,1	(+ 10,4)
Entgelterhöhung in % aus Tarifierhöhungen	+ 2,4	+ 2,35	+ 2,85 bis 5,70	+ 2,81 bis 5,39	+ 0,96 bis 1,81	+ 1,4 (mind. 50,00 EUR)

- 3. Wie viele zusätzliche Stellen sind in der Kernverwaltung des Landkreises im Zeitraum von 2016 bis 2021 entstanden?**
- 4. Welche Bundes- und Landesgesetzgebung war für die Erhöhung der Personalkosten das Entstehen zusätzlicher Stellen maßgeblich? Wie hoch sind die sich aus Bundes- oder Landesgesetzgebung ergebenden Erhöhungen der Personalkosten in der Kernverwaltung? Inwieweit wurde das Konnexitätsprinzip eingehalten?**

Eine Übersicht zur Anzahl der Mitarbeiter/innen sowie der Auszubildenden und Anwärter/innen in der Kernverwaltung des Landkreises und deren Entwicklung zum Vorjahr können Sie der untenstehenden Tabelle entnehmen.

Weiterhin finden Sie die Erläuterungen zu allen Veränderungen und zusätzlichen Stellen sowie deren Begründungen in den jeweiligen Stellenplanvorberichten von 2016 bis 2021 (Anlage 1 bis 6).

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Gesamt VZÄ	841,855	834,255	831,705	864,18	852,218	917,093
Differenz zum Vorjahr in %	-	- 1,0	- 0,3	+ 3,8	- 1,4	+ 7,1

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Azubis/Anwärter	40	40	43	44	46	65
Differenz zum Vorjahr in %	-	+/- 0	+ 7,5	+ 2,3	+ 4,5	+ 41,3

5. Gibt es in bestimmten Bereichen der Kernverwaltung Auffälligkeiten in der Erhöhung der Fall- bzw. Antragszahlen und worauf sind diese zurückzuführen?

In den Fachdiensten Jugend, Soziales und Sozialpädagogischer Dienst sind steigende Fallzahlen zu verzeichnen, welche u.a. aus rechtlichen Veränderungen resultieren. Weitere Erklärungen können Sie den Anlagen 1 bis 6 entnehmen.

6. Gibt es für die Kreisverwaltung ein Personalentwicklungskonzept?

Die Verwaltung des Landkreises Vorpommern-Rügen verfügt über ein Personalentwicklungskonzept inklusive Führungskräfteentwicklung, welches aber derzeit durch die/den zuständige/n Sachbearbeiter/in Personalentwicklung überarbeitet und aktualisiert wird.

Mit freundlichen Grüßen



Dr. Stefan Kerth
Landrat

Stellenplan

Der Stellenplan des Landkreises Vorpommern-Rügen für das Jahr 2016 weist in der Gesamtsumme eine Stellenzahl von 841,8555 Stellen aus.

Davon entfallen

- auf die Kernverwaltung 704,8750 Stellen
- auf die Einrichtungen 110,0180 Stellen
- auf die Altersteilzeit Ruhephase 26,9625 Stellen

Zusätzlich werden 16,0750 Stellen vorgehalten, die nachrichtlich im Stellenplan auszuweisen sind.

Darüber hinaus werden 40,0000 Stellen für Auszubildende und Beamtenanwärter bereitgestellt.

Die Zahl der Wahlbeamten beträgt 2016 3,0000 Stellen.

Stellenentwicklung zu 2015

Gegenüber dem Haushaltsjahr 2015 ist eine tatsächliche Stellenerhöhung von 3,5750 Stellen zu verzeichnen.

Einer Stellenreduzierung von 20,8250 Stellen stehen Stellenerhöhungen von 24,4000 gegenüber, die insbesondere in den deutlich erhöhten Zuweisungszahlen von Flüchtlingen begründet sind.

Stelleneinsparung resultiert u. a. aus der Schließung der Förderschule und des Internates Saßnitz, dem Wegfall von Altersteilzeitstellen und zieht sich ansonsten durch die gesamte Verwaltung ohne weitere Schwerpunkte.

Stellenentwicklung bis 2020

Stelleneinsparungen auf der Basis der vorhandenen Stellen per 4. September 2011:

	Jahr	Saldo	Umgewandelte bzw. neu geschaffene Stellen	eingesparte Stellen
Ist	2012	4,6740	36,7500	41,4240
Ist	2013	-0,6490	9,6000	8,9510
Ist	2014	7,4620	-5,6250	1,8370
Ist	2015	-0,5842	5,5250	4,9408
Ist	2016	-3,5750	24,4000	20,8250
Plan	2017	12,4000		12,4000
Plan	2018	21,8750	-13,9000	7,9750
Plan	2019	7,1250		7,1250
Plan	2020	27,0880	-12,0000	15,0880
	Summe:	75,8158	44,7500	120,5658

Den Einsparungen von **120,5658 Stellen** bis 2020 stehen neu- bzw. umgewandelte Stellen durch Mehrarbeit auf Grund der Kommunalisierung des Jobcenters, durch das Aufgabenzuordnungsgesetz und sonstige gesetzliche Aufgabenübertragungen in Höhe von zurzeit 70,6500 Stellen gegenüber. Dies stellt sich wie folgt dar:

Aufgabe	Stellenzahl	Finanziert durch:
Stellen in den Fachdiensten für das KJC z. B. Prüfer, Vollstreckung, IT, Personal, Organisation	5,7500	Kostenerstattung Kommunales Jobcenter
Stellen die per Aufgabenzuordnungsgesetz vom Land	2,0000	Mehrbelastungsausgleich

übergegangen sind		
Stellen für per Gesetz übertragene bzw. geänderte Aufgaben wie Elternentlastung, Amtsvormundschaften, Betreuungsbahördengesetz	4,7500	Finanzausgleichsgesetz
Stellen für ansteigende Fallzahlen, wie Asylbewerberleistungen, Ausländerangelegenheiten	40,1500	Finanzausgleichsgesetz
Stellen für Bildung und Teilhabe	11,7500	Zuschüsse für BuT
Stellen für per Gesetz übertragene bzw. geänderte Aufgaben, wie Doppik, Geschäftsbuchhaltung	6,2500	ohne Finanzausgleich

Der Stellenplan des Landkreises Vorpommern-Rügen für das Jahr 2017 weist in der Gesamtsumme eine Stellenzahl von 834,2555 Stellen aus.

Auf die Kernverwaltung entfallen davon:

- 701,3000 Stellen,
- 18,3750 Stellen ATZ in Freizeitphase,
- 3,0000 Stellen Wahlbeamte

sowie auf die Einrichtungen:

- 109,7680 Stellen
- 1,8125 Stellen ATZ in Freizeitphase.

Zusätzlich werden 16,0750 Stellen vorgehalten, die nachrichtlich im Stellenplan auszuweisen sind.

Darüber hinaus werden 40,0000 Stellen für Auszubildende und Beamtenanwärter bereitgestellt.

Insgesamt ist in der Kernverwaltung ein Saldo von 7,225 VZÄ Abgängen und in den Einrichtungen ein Saldo von 0,3750 Abgängen zu verzeichnen. Dies ist ein Rückgang um 7,6000 Stellen.

1 Kernverwaltung:

1.1 Stellenentwicklung

Im Bereich der normalen Stellen werden in diesem Jahr im Saldo 8,3250 Stellen abgebaut. Der Abgang in diesem Bereich umfasst mehrere Fachdienste und stellt sich wie folgt dar:

- 2,0000 Stellen im Fachdienst Recht und Kommunalaufsicht,
- 5,8250 Stellen im Fachdienst Ausländer- und Asylrecht,
- 0,5 Stellen im Fachdienst Bau und Planung.

Der Abgang in dem Bereich ATZ in Freizeitphase umfasst 6,6500 Stellen.

Des Weiteren werden für die Betreuung des Kommunalen Jobcenters 0,7500 Stellen eingespart.

Im Gegenzug werden 8,5000 Stellen neu eingerichtet. Der Zugang umfasst ebenfalls mehrere Fachdienste und stellt sich wie folgt dar:

- 3,0000 Stellen SB Springer im FD Personal Diese werden zunächst befristet ab 1. Juli bis 30. Juni 2019 eingerichtet und jeweils für ein Jahr vorgehalten. Sie sind für Auszubildende vorgesehen, die ihre Ausbildung erfolgreich abschließen werden. Die entstehenden Personalkosten werden durch Einsparungen, die auf Grund von längeren Abwesenheiten, wie z. B. Krankheit, Elternzeit etc., abgedeckt.
- 1,0000 Stellen Koordinator/in des betriebliches Gesundheitsmanagement im FD Personal Diese wird zu 0,5000 SB Pädagogik aus der Kreisvolkshochschule gedeckt. Zusätzlich wird im Fachdienst Personal die 0,5000 Stelle SB Verwaltung mit einem kw- Vermerk zum 1. Januar 2019 versehen.

- 0,5000 Stellen Anwendungsbetreuer im Fachdienst Finanzen Für die Anwendungsbetreuung des Softwareprogrammes H&H wird eine 0,8750 Stelle geschaffen. Als Ausgleich werden 0,3750 VZÄ SB Verwaltung im eigenen Fachdienst, 0,2500 VZÄ SB Medienzentrum und 0,2500 VZÄ Erzieher im Schulwohnheim Saßnitz ersatzlos gestrichen.
- 0,2500 Stellen Teamleiter im Fachdienst Finanzen werden für die Übernahme von Aufgaben des Zweckverbandes maritimer Lückenschluss Warnemünde - Stralsund Stelle zur Verfügung gestellt.
- 1,0000 Stellen SB Beistandschaften im Fachdienst Jugend wird auf Grund neu ermittelter Fallzahlen als zusätzliche Stelle eingerichtet. Die Personalkosten werden durch eine eingesparte 1,0000 Stelle aus dem Fachdienst Recht- und Kommunalaufsicht abgedeckt.
- 2,5000 SB Sozialarbeiter/Sozialpädagogen im Fachdienst Jugend werden für die ständig steigenden Fallzahlen benötigt.
- 0,2500 SB Eingriffsregelungen im Fachdienst Umwelt werden auf Grund einer durchgeführten Stellenbemessung zur Verfügung gestellt.

1.2 Struktur

Im Fachdienst Büro des Landrates und des Kreistages wird ein Fachgebiet Controlling eingerichtet. An dieser Stelle werden alle zentralen Controllingaufgaben des Landkreises gebündelt wahrgenommen. Zusätzliche Stellen werden nicht geschaffen.

Es wird ein Fachdienst Ausländer- und Asylrecht gebildet, der sich aus den Aufgabenbereichen Asylbewerberleistungen aus dem Fachdienst Soziales und Ausländerangelegenheiten aus dem Fachdienst Ordnung zusammensetzt. Zusätzliche Stellen werden nicht eingerichtet, sondern auf der Grundlage von kontinuierlichen Stellenbemessungen werden vorzeitig 5,8250 Stellen eingespart.

Gleichzeitig wird die Heimaufsicht als rein ordnungsbehördliche Aufgabe des Landkreises dem Fachgebiet Allgemeine Ordnung, Verkehrssicherung zugeordnet (zuvor im Fachgebiet Sozialplanung/Controlling).

Der Fachdienst Ordnung besteht im Rahmen der strukturellen Anpassung künftig nur noch aus 3 statt bisher 4 Fachgebieten, dem Fachgebiet Allgemeine Ordnung/Verkehrssicherung, dem Fachgebiet Bußgeld und dem Fachgebiet Rettungsdienst, Brand- und Katastrophenschutz.

1.3 kw-Vermerke

Der Stellenplan weist für 2016 12,1500 Stellen mit einem kw-Vermerk aus. Davon werden 7,1500 kw-Vermerke umgesetzt. 5,0000 kw-Vermerke sind nicht bzw. nicht zum jetzigen Zeitpunkt realisierbar.

Bei einer Stelle handelt es sich um die Sachbearbeiterin Pflegestützpunkt handelt, deren Fortbestand jedes Jahr vom Kreistag neu beschlossen wird.

Ein anderer kw-Vermerk wird um 1/2 Jahr verschoben, da die zu erledigenden Aufgaben im Fachdienst Gesundheit noch nicht abgeschlossen sind.

Drei kw-Vermerke werden komplett gestrichen. Hierbei handelt es sich um einen kw-Vermerk aufgrund der Haushaltsgenehmigung des Ministeriums für Inneres und Sport aus dem Jahr 2015. Dieser wurde 2016 vorbehaltlich einer eigenen Prüfung in den Stellenplan aufgenommen. Das Innenministerium ist zum damaligen Zeitpunkt davon ausgegangen, dass es sich um einen befristeten Aufgabenzuwachs handelt. Dies entspricht nicht den Tatsachen, sodass der kw-Vermerk gestrichen wird.

Die anderen zwei kw-Vermerke werden auf Grund der Fallzahlensteigerung im Bereich Baugenehmigungen im Fachdienst Bau und Planung gestrichen.

Insgesamt sind in der Kernverwaltung für den Zeitraum von 2018 bis 2020 45,7000 Stellen mit kw-Vermerken versehen.

1.4 Sonstiges

Auf Grund der geplanten Gesetzesänderungen im Bereich Unterhaltsvorschuss wurde für das Jahr 2017 ein Mehrbedarf in Höhe von 6,7500 Stellen im Fachdienst Jugend sowie 1,0000 Stellen im Bereich Finanzen errechnet. Es werden hierfür keine zusätzlichen Stellen eingerichtet, sondern an 7,7500 Stellen die geplanten kw-Vermerke gestrichen. Das Umwandeln dieser Stellen wird zeitlich an das Wirksamwerden der Gesetzesänderung geknüpft. Konkret handelt es sich um die Stellen mit den laufenden Nummern, 193, 216, 224, 227, 228, 229, 231 und 639.

Übersichten:

Kernverwaltung

Anfangsbestand: 729,9000

Endbestand: 722,6750

Saldo: +7,2250

Stellenart	Zugang	Abgang	Saldo
Gesamt	8,5000	15,7250	-7,2250
normale Stellen	8,5000	8,3250	+0,1750
nachrichtliche Stellen	0,0000	0,0000	0,0000
ATZ-Stellen	0,0000	6,6500	-6,6500
Stellen für Betreuung des KJC	0,0000	0,7500	-0,7500

2 Einrichtungen

2.1 Stellenentwicklung

Im Bereich der normalen Stellen werden in diesem Jahr im Saldo 1,0000 Stellen aufgebaut. Hierbei handelt es sich um die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle an der Kreisvolkshochschule, die aus den eingesparten Personalkosten einer 1,0000 Stelle aus dem FD Recht und Kommunalaufsicht finanziert wird.

Der Abgang in diesem Bereich umfasst 1,2500 Stellen. Dieser gestaltet sich wie folgt:

- 0,2500 Stellen Medienzentrum Die eingesparten Personalkosten werden zur Deckung der 0,8750 Stelle SB Anwendungsbetreuer im Fachdienst Finanzen eingesetzt.
- 0,5000 Stellen Erzieher am Wohnheim Saßnitz Die eingesparten Personalkosten werden zum Teil zur Deckung der 0,8750 Stelle SB Anwendungsbetreuer im Fachdienst Finanzen eingesetzt.
- 0,5000 Stellen SB Pädagogik an der Kreisvolkshochschule Die eingesparten Personalkosten werden zur Deckung der 1,000 Stelle Koordinator/in des betrieblichen Gesundheitsmanagement eingesetzt.

Der Abgang in dem Bereich ATZ in Freizeitphase umfasst 0,1250 Stellen.

2.2 Struktur

Der Kreistag des Landkreises Vorpommern-Rügen hat 2014 einen Beschluss gefasst, dass die Beruflichen Schulen zum Regionalen beruflichen Bildungszentrum Vorpommern-Rügen zusammengefasst werden. Eine Stellenveränderung ist damit nicht verbunden.

2.3 kw-Vermerke

Der Stellenplan weist für 2016 0,2500 Stellen mit einem kw-Vermerk aus. Dieser wurde umgesetzt.

Insgesamt sind in den Einrichtungen für den Zeitraum von 2018 bis 2020 2,8125 Stellen mit kw-Vermerken versehen.

Einrichtungen

Anfangsbestand: 111,9555

Endbestand: 111,5805

Saldo: +0,375

Stellenart	Zugang	Abgang	Saldo
Gesamt	1,0000	1,3750	-0,3750
normale Stellen	1,0000	1,2500	-0,2500
nachrichtliche Stellen	0,0000	0,0000	0,0000
ATZ-Stellen	0,0000	0,1250	-0,1250

Der Stellenplan des Landkreises Vorpommern-Rügen für das Jahr 2018 weist in der Gesamtsumme eine Stellenzahl von 831,7055 Stellen aus.

Auf die Kernverwaltung entfallen davon:

- 704,9750 Stellen,
- 13,6500 Stellen ATZ in Freizeitphase,
- 3,0000 Stellen Wahlbeamte

sowie auf die Einrichtungen:

- 108,7680 Stellen
- 1,3125 Stellen ATZ in Freizeitphase.

Zusätzlich werden 21,0750 Stellen vorgehalten, die nachrichtlich im Stellenplan auszuweisen sind.

Darüber hinaus werden 43,0000 Stellen für Auszubildende und Beamtenanwärter bereitgestellt.

Insgesamt ist in der Kernverwaltung ein Saldo von 1,0500 VZÄ Abgängen und in den Einrichtungen ein Saldo von 1,5000 Abgängen zu verzeichnen. Dies ist ein Rückgang um 2,5500 Stellen.

1 Kernverwaltung:

1.1 Stellenentwicklung

Im Bereich der normalen Stellen werden in diesem Jahr im Saldo 7,9250 Stellen abgebaut. Der Abgang in diesem Bereich umfasst mehrere Fachdienste und stellt sich wie folgt dar:

- 0,5000 Stelle SB Buchhaltung
- 3,0000 Stellen im Fachdienst Organisation/Personal/IT,
- 1,9250 Stellen im Fachdienst Ausländer- und Asylrecht,
- 2,0000 Stellen im Fachdienst Soziales,
- 0,5000 Stellen im Fachdienst Gebäudemanagement / Schulen.

Des Weiteren wird für die Betreuung des Eigenbetriebes Jobcenter 1,0000 Stelle eingespart.

Der Abgang in dem Bereich ATZ in Freizeitphase umfasst 4,7250 Stellen.

Im Gegenzug werden 12,6000 Stellen neu eingerichtet. Der Zugang umfasst die gesamte Kernverwaltung stellt sich wie folgt dar:

- 2,0000 Stellen Integrationslotse; Es ist keine stellenmäßige aber eine haushaltsmäßige Deckung vorhanden. Es handelt sich um Pflichtaufgaben, die bis 2017 durch den Eigenbetrieb Jobcenter wahrgenommen und durch die Kernverwaltung vergütet wurden.
- 1,0000 Stelle Prüfer/in; Es fand eine Stellenbemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.

- 0,4500 Stelle SB Elternentlastung; Auf Grund der Gesetzesänderung für diesen Aufgabenbereich ist die Einrichtung dieser Stelle erforderlich. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 1,0000 Stelle wirtschaftliche Jugendhilfe; Es fand eine Stellenbemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 2,0000 Stellen SB Pflegestützpunkt; Der Kreistag des Landkreises hat einen Beschluss zur Einrichtung von zwei weiteren Pflegestützpunkten gefasst. Es ist eine 70 prozentige Deckung vorhanden.
- 3,1500 Stellen Sozialpädagogen; Es fand eine Stellenbemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 1,0000 SB Ordnungsangelegenheiten; Es fand eine Stellenbemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 1,0000 Brandschutzingenieur; Es fand eine Stellenbemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 1,0000 SB GIS Umwelt; Es fand eine Stellenbemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.

1.2 Struktur

Der Fachdienst Jugend wird in zwei Fachdienste, den Fachdienst Jugend und den Fachdienst Sozialpädagogischer Dienst unterteilt.

Beide Fachdienste sind weiterhin dem Fachbereich 1 zugeordnet.

Der Fachdienst Personal und der Fachdienst 15 Organisation/IT werden zu einem Fachdienst Organisation/Personal/IT zusammengefasst. Es wird ein neues Fachgebiet Personal/Vergütung gebildet.

Zwischen den beiden genannten Fachdiensten bestehen zahlreiche Schnittstellen, die sinnvoll miteinander verbunden werden.

Der Fachdienst Organisation/Personal/IT verbleibt im Fachbereich 1.

Die neue Struktur ist kosten- und stellenneutral.

1.3 kw-Vermerke

Der Stellenplan weist für 2017 22,3750 Stellen mit einem kw-Vermerk aus. Davon werden 8,2250 kw-Vermerke umgesetzt. 14,1500 kw-Vermerke sind nicht bzw. nicht zum jetzigen Zeitpunkt realisierbar.

Nachstehender kw-Vermerk wird um ein Jahr verschoben:

- 0,7500 Stellen im Fachdienst Bau und Planung; Die befristet wahrzunehmenden Aufgaben sind noch nicht abgeschlossen.

An folgenden Stellen werden auf Grund der Fallzahlenentwicklung die kw-Vermerke komplett gestrichen:

- 6,2500 Stellen im Fachdienst Ausländer- und Asylrecht
- 3,6500 Stellen im Fachdienst Jugend,
- 2,0000 Stellen im Fachdienst Sozialpädagogischer Dienst,
- 0,5000 Stelle im Fachdienst Gebäudemanagement/Schulen,
- 1,0000 Stelle im FD Soziales.

Insgesamt sind in der Kernverwaltung für den Zeitraum von 2019 bis 2020 21,4000 Stellen mit kw-Vermerken versehen.

Übersichten:

Kernverwaltung

Anfangsbestand: 722,6750

Endbestand: 721,6250

Saldo: -1,0500

Stellenart	Zugang	Abgang	Saldo
Gesamt	12,6000	13,6500	-1,0500
normale Stellen	12,6000	7,9250	4,6750
ATZ-Stellen	0,0000	4,7250	-4,7250
Stellen für Betreuung des KJC	0,0000	1,0000	-1,0000

2 Einrichtungen

2.1 Stellenentwicklung

Im Bereich der normalen Stellen wird in diesem Jahr 1,0000 Stelle abgebaut. Der Abgang umfasst 2 x 0,5000 Stellen Hausmeister.

Der Abgang in dem Bereich ATZ in Freizeitphase umfasst 0,5000 Stellen.

2.2 Struktur

Die Struktur in den Einrichtungen bleibt unverändert.

2.3 kw-Vermerke

Der Stellenplan weist für 2017 0,5000 Stellen mit einem kw-Vermerk aus. Dieser wurde umgesetzt.

Insgesamt sind in den Einrichtungen für den Zeitraum von 2019 bis 2020 2,3125 Stellen mit kw-Vermerken versehen.

Einrichtungen

Anfangsbestand: 111,5805

Endbestand: 110,0805

Saldo: -1,5000

Stellenart	Zugang	Abgang	Saldo
Gesamt	0,0000	0,5000	-1,5000
normale Stellen	0,0000	1,0000	-1,0000
ATZ-Stellen	0,0000	0,5000	-0,5000

Der Stellenplan des Landkreises Vorpommern-Rügen für das Jahr 2019 weist in der Gesamtsumme eine Stellenzahl von 864,1805 Stellen aus.

Auf die Kernverwaltung entfallen davon:

- 762,3250 Stellen,
- 8,8375 Stellen ATZ in Freizeitphase,
- 3,0000 Stellen Wahlbeamte

sowie auf die Einrichtungen:

- 89,5180 Stellen
- 0,5000 Stellen ATZ in Freizeitphase.

Zusätzlich werden 28,0750 Stellen vorgehalten, die nachrichtlich im Stellenplan auszuweisen sind.

Darüber hinaus werden 44,0000 Stellen für Auszubildende und Beamtenanwärter bereitgestellt.

Insgesamt ist in der Kernverwaltung ein Saldo von 44,3575 VZÄ Zugängen und in den Einrichtungen ein Saldo von 20,0625 Abgängen zu verzeichnen. Dies ist eine Zunahme von 24,2950 Stellen.

1 Kernverwaltung:

1.1 Stellenentwicklung

Im Bereich der normalen Stellen werden in diesem Jahr im Saldo 0,8750 Stellen abgebaut. Der Abgang in diesem Bereich umfasst zwei Fachdienste und stellt sich wie folgt dar:

- 0,3750 Stellen im Fachdienst Organisation/Personal/IT,
- 0,5000 Stellen im Fachdienst Jugend,

Der Abgang in dem Bereich ATZ in Freizeitphase umfasst 4,8125 Stellen.

Im Gegenzug werden 50,0450 Stellen neu eingerichtet. Der Zugang umfasst die gesamte Kernverwaltung und stellt sich wie folgt dar:

- 0,7500 Stellen Prävention/Ehrenamt; Diese Stelle wird eingerichtet, um den gesetzlichen Anforderungen einer Vollzeitstelle für den Datenschutz und gleichermaßen für die Gleichstellung gerecht zu werden.
- 1,0000 Stelle SB Soziale Medien; Der Landkreis wird künftig in den Sozialen Medien präsent sein. Dies erfordert die Einrichtung dieser Stelle. Eine Deckung ist nicht vorhanden.
- 2,0000 Stellen SB Wirtschaftsförderung; Die Stellen werden für die Umsetzung des Projektes „Breitbandausbau“ benötigt und sind bis zum 31. Dezember 2019 befristet eingerichtet. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 1,0000 Stelle Widersprüche; Es fand eine Stellenbemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.

- 1,0000 Stelle Vollstreckung Innendienst; Es wird mit einem erhöhten Fallzahlenaufkommen gerechnet. Dies resultiert aus der Fallzahlenerhöhung im Bereich der Verkehrsordnungswidrigkeiten. Prognosen ergeben einen Bedarf von 1,0000 VZÄ. Diese wird zunächst befristet bis 31.Dezember 2020 eingerichtet.
- 1,0000 Stelle Personalentwicklung; Es fand eine Stellenbemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 1,0000 Stelle betriebliches Gesundheitsmanagement; Auf Grund der verstärkten Wahrnehmung der Fürsorgepflichten des Arbeitgebers im Rahmen des Gesundheitsmanagements wird die Einrichtung dieser Stelle als erforderlich angesehen. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 1,0000 Stelle IT; Es fand eine Stellenbemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 10,0000 Stellen Eingliederungshilfe; Auf Grund des Inkrafttretens des Bundesteilhabegesetzes (BTHG) wird ein Mehrbedarf in der genannten Höhe gesehen. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 0,1500 Stellen HzL, Grundsicherung; Es fand eine Stellenbemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 0,9950 Stellen SB Elternentlastung; Auf Grund der Gesetzesänderung für diesen Aufgabenbereich ist die Einrichtung dieser Stelle erforderlich. Es ist keine stellenmäßige Deckung vorhanden. Der finanzielle Ausgleich erfolgt durch die Aufstockung der Ausgleichsleistungen nach dem Finanzausgleichsgesetz Mecklenburg-Vorpommern (FAG M-V).
- 1,0000 Stelle wirtschaftliche Jugendhilfe; Es fand eine Stellenbemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 1,5000 Stellen Familiengerichtshilfe; Es fand eine Stellenbemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 20,2500 Stellen Schulhausmeister; Durch die Einrichtungen von Hausmeisterteams an den Standorten fand eine Verlagerung der Stellen aus den Einrichtungen statt. Eine Erhöhung der Gesamtstellenzahl ergibt sich nicht.
- 1,5000 Stellen Hochbau; Es ist ein befristeter Mehrbedarf u. a. für die Erhaltung des Schlosses Divitz, den Erweiterungsbau der Verwaltung in Stralsund sowie den Campusausbau des Beruflichen Bildungszentrums vorhanden. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 0,5000 Stelle Beschaffung geringwertiger Wirtschaftsgüter; Die Vergaben von geringwertigen Wirtschaftsgütern werden künftig zentral in einem Fachdienst durchgeführt. Es fand eine Bemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 1,0000 Stelle Hygieneinspektor/in; Es fand eine Stellenbemessung für diesen Bereich statt, die einen Bedarf ergeben hat. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 1,0000 Stelle Bürgerserviceberater/in/Springer; Der Fachdienst Bürgerservice ist an allen vier Standorten des Landkreises präsent. Ab 1. Januar 2019 werden die Öffnungszeiten dieses Fachdienstes erweitert. Um diese geänderten Zeiten abzudecken, wird eine zusätzliche Stelle eingerichtet. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 2,0000 Stellen Katasterarchiv; Es fand eine Untersuchung in dem Bereich statt. Diese ergab, dass für die weitere Digitalisierung und anschließende Nutzung eine Vorprüfung der

nichtdigitalen Unterlagen bzw. der eingescannten Daten unerlässlich ist. Es ist keine Deckung vorhanden.

- 1,0000 Stelle Statik; Der Landkreis plant die Aufgabe Statik selbst wahrzunehmen. Die Finanzierung dieser Stelle erfolgt aus den zu erzielenden Einnahmen.
- 0,4000 Stellen SB Denkmalschutz; Die Stellenerhöhung ist erforderlich, um die gesetzlichen Bestimmungen des Denkmalschutzes erfüllen zu können.

1.2 Struktur

Der Fachdienst Gebäudemanagement/Schulen wird neu strukturiert.

Es wird ein Team kaufmännisches Schul- und Gebäudemanagement direkt unter der Fachdienstleitung eingerichtet. Dort werden u. a. die Aufgaben Haushalt, Schullastenausgleich, Projektkoordination, Versicherungsangelegenheiten wahrgenommen.

Dem Fachgebiet Technisches Gebäudemanagement werden neu die Aufgaben der Poststelle und Kraftfahrer LR zugeordnet.

Im Fachgebiet Zentraler Service werden drei Teams Hausmeister gebildet. Diese nehmen sowohl die Tätigkeiten an den Verwaltungs- als auch an den Schulstandorten des Landkreises wahr. Die Aufgabenwahrnehmung erfolgt territorial getrennt. Es erfolgt eine Verlagerung von 20,2500 Schulhausmeisterstellen in die Kernverwaltung.

Die neue Struktur ist stellenneutral.

Der Fachdienst Soziales wird neu strukturiert

Die drei Fachgebiete Hilfen nach SGB XII nahmen in der Vergangenheit alle Aufgaben der Hilfen nach SGB XII wahr. Die Aufgabenwahrnehmung erfolgte territorial getrennt.

Zukünftig wird ein Fachgebiet HzL/Grundsicherung, ein Fachgebiet Eingliederungshilfe und ein Fachgebiet Hilfe z. Pflege u. andere Hilfen eingerichtet. Die Aufgabenwahrnehmung erfolgt dann nicht mehr territorial sondern nach Aufgabenbereichen.

Die notwendigen Stellenänderungen sind unter Punkt 1.1 dargestellt.

1.3 kw-Vermerke

Der Stellenplan weist für 2018 17,5625 Stellen mit einem kw-Vermerk aus. Davon werden 5,6875 kw-Vermerke umgesetzt. 11,8750 kw-Vermerke sind zum jetzigen Zeitpunkt nicht realisierbar.

Nachstehende kw-Vermerke werden verschoben bzw. gestrichen:

- 2,0000 Stellen im Fachdienst Stabsstelle Wirtschaftsförderung und Regionalentwicklung,
- 0,1250 Stellen im Fachdienst Organisation/Personal/IT,
- 1,0000 Stelle im Fachdienst Jugend,
- 8,0000 Stellen im Fachdienst Ordnung,
- 0,7500 Stellen im Fachdienst Bau und Planung

Insgesamt sind in der Kernverwaltung für den Zeitraum bis 2020 17,4675 Stellen mit kw-Vermerken versehen.

Übersichten:

Kernverwaltung

Anfangsbestand: 729,8050

Endbestand: 774,1625

Saldo: +44,3575

Stellenart	Zugang	Abgang	Saldo
Gesamt	50,0450	5,6875	+44,3575
normale Stellen	50,0450	0,8750	+49,1700
ATZ-Stellen	0,0000	4,8125	-4,8125
Stellen für Betreuung des KJC	0,0000	0,0000	0,0000

2 Einrichtungen

2.1 Stellenentwicklung

Im Bereich der normalen Stellen werden in diesem Jahr 20,2500 Stellen abgebaut. Der Abgang umfasst 20,2500 Stellen Schulhausmeister. Diese werden in die Kernverwaltung verlagert, wie unter Punkt 1.2 beschrieben.

Der Abgang in dem Bereich ATZ in Freizeitphase umfasst 0,81250 Stellen.

Im Gegenzug wird eine 1,0000 Stelle Musikschullehrer/in neu eingerichtet.

2.2 Struktur

Die Struktur in den Einrichtungen bleibt unverändert.

2.3 kw-Vermerke

Der Stellenplan weist für 2018 0,8125 Stellen mit einem kw-Vermerk aus. Dieser wurde umgesetzt.

Insgesamt sind in den Einrichtungen für den Zeitraum bis 2020 0,5000 Stellen mit kw-Vermerken versehen.

Einrichtungen

Anfangsbestand: 110,0805

Endbestand: 90,0180

Saldo: -20,0625

Stellenart	Zugang	Abgang	Saldo
Gesamt	1,0000	21,0625	-20,0625
normale Stellen	1,0000	20,2500	-19,2500
ATZ-Stellen	0,0000	0,8125	-0,8125

Der Stellenplan des Landkreises Vorpommern-Rügen für das Jahr 2020 weist in der Gesamtsumme eine Stellenzahl von 852,2180 Stellen aus.

Auf die Kernverwaltung entfallen davon:

- 759,7000 Stellen,
- 3,0000 Stellen Wahlbeamte

sowie auf die Einrichtungen:

- 89,5180 Stellen.

Zusätzlich werden 27,0750 Stellen vorgehalten, die nachrichtlich im Stellenplan auszuweisen sind.

Darüber hinaus werden 46,0000 Stellen für Auszubildende und Beamtenanwärter bereitgestellt.

Insgesamt ist in der Kernverwaltung ein Saldo von 11,4625 VZÄ Abgängen und in den Einrichtungen ein Saldo von 0,5000 Abgängen zu verzeichnen. Dies ist eine Reduzierung von 11,9625 Stellen.

1 Kernverwaltung:

1.1 Stellenentwicklung

Im Bereich der normalen Stellen werden in diesem Jahr im Saldo 8,6250 Stellen abgebaut. Der Abgang in diesem Bereich umfasst drei Fachdienste und stellt sich wie folgt dar:

- 2,0000 Stellen im Fachdienst Stabsstelle Wirtschaftsförderung und Regionalentwicklung,
- 5,6250 Stellen im Fachdienst Jugend,
- 1,0000 Stelle im Fachdienst Gebäudemanagement / Schulen.

Der Abgang in dem Bereich ATZ in Freizeitphase umfasst 8,8375 Stellen.

Im Gegenzug werden 6,0000 Stellen neu eingerichtet. Der Zugang umfasst ebenfalls zwei Fachdienste und stellt sich wie folgt dar:

- 2,0000 Stellen HzL, Grundsicherung; Auf Grund der Änderungen des Bundesteilhabegesetzes (BTHG) wird ein Mehrbedarf in der genannten Höhe gesehen. Es ist keine Deckung vorhanden.
- 4,0000 Stellen Bußgeld; Es wird mit einem erhöhten Fallzahlenaufkommen gerechnet. Dies wird durch den Einsatz von zusätzlichen Geschwindigkeitsüberwachungsanlagen erreicht. Prognosen ergeben einen Bedarf von 4,0000 VZÄ. Es ist keine Deckung vorhanden.

1.2 Struktur

Die Struktur in der Kernverwaltung bleibt unverändert.

1.3 kw-Vermerke

Der Stellenplan weist für 2019 17,4625 Stellen mit einem kw-Vermerk aus. Davon werden alle kw-Vermerke umgesetzt.

Insgesamt sind in der Kernverwaltung für den Zeitraum bis 2021 19,6500 Stellen mit kw-Vermerken versehen.

Übersichten:

Kernverwaltung

Anfangsbestand: 774,1625

Endbestand: 762,7000

Saldo: -11,4625

Stellenart	Zugang	Abgang	Saldo
Gesamt	6,0000	17,4625	-11,4625
normale Stellen	6,0000	8,6250	-2,6250
ATZ-Stellen	0,0000	8,8375	-8,8375
Stellen für Betreuung des KJC	0,0000	0,0000	0,0000

2 Einrichtungen

2.1 Stellenentwicklung

Im Bereich der normalen Stellen werden in diesem Jahr 0,5000 Stellen abgebaut. Der Abgang umfasst 0,5000 Stellen ATZ in Freizeitphase.

2.2 Struktur

Die Struktur in den Einrichtungen bleibt unverändert.

2.3 kw-Vermerke

Der Stellenplan weist für 2019 0,5000 Stellen mit einem kw-Vermerk aus. Dieser wurde umgesetzt.

Insgesamt sind in den Einrichtungen für den Zeitraum bis 2021 keine Stellen mit kw-Vermerken versehen.

Einrichtungen

Anfangsbestand: 90,0180

Endbestand: 89,5180

Saldo: -0,5000

Stellenart	Zugang	Abgang	Saldo
Gesamt	0,0000	0,5000	-0,5000
normale Stellen	0,0000	0,0000	0,0000
ATZ-Stellen	0,0000	0,5000	-0,5000

Der Stellenplan des Landkreises Vorpommern-Rügen für das Jahr 2021 weist in der Gesamtsumme eine Stellenzahl von 917,093 Stellen aus.

Auf die Kernverwaltung entfallen davon:

- 815,875 Stellen,
- 4,000 Stellen Wahlbeamte

sowie auf die Einrichtungen:

- 97,218 Stellen.

Zusätzlich werden 38,100 Stellen vorgehalten, die nachrichtlich im Stellenplan auszuweisen sind.

Darüber hinaus werden 65,000 Stellen für Auszubildende und Beamtenanwärter/innen bereitgestellt.

Insgesamt ist in der Kernverwaltung ein Saldo von 57,175 VZÄ Zugängen und in den Einrichtungen ein Saldo von 7,700 VZÄ Zugängen zu verzeichnen. Dies ist eine Erhöhung von 64,875 Stellen.

1 Kernverwaltung:

1.1 Stellenentwicklung

In diesem Jahr werden im Saldo 5,025 Stellen abgebaut. Der Abgang in diesem Bereich umfasst mehrere Fachdienste und stellt sich wie folgt dar:

- 0,125 Stellen im Fachdienst Finanzen,
- 0,500 Stellen im Fachdienst Gebäudemanagement,
- 0,650 Stellen im Fachdienst Soziales,
- 1,000 Stelle im Fachdienst Ausländer- und Asylrecht,
- 0,750 Stellen im Fachdienst Bau und Planung,
- 2,000 Stellen im FD Bürgerservice.

Im Gegenzug werden 62,200 Stellen neu eingerichtet. Der Zugang umfasst die gesamte Verwaltung und stellt sich wie folgt dar:

- Verwaltungsleitung: 1,000 Stelle Beigeordnete/r; Der Kreistag hat den Beschluss gefasst, einen weiteren Fachbereich einzurichten. Folgerichtig ist diese Stelle einzurichten.
- Verwaltungsleitung: 1,000 Stelle Vorzimmer; Der Kreistag hat den Beschluss gefasst, einen weiteren Fachbereich einzurichten. Folgerichtig ist diese Stelle einzurichten.
- FD 01: 1,000 Stelle Fachgebietsleiter/in und 1,000 Stelle SB Kreistagsangelegenheiten; Der Fachdienst 01 wird in der Form umstrukturiert, dass für den Bereich Kreistagsangelegenheiten ein extra Fachgebiet eingerichtet wird. Die Wahrnehmung der grundsätzlichen Betreuung der Ausschüsse erfordert die Einrichtung der zwei Stellen.

- FD 01: 1,000 Stelle SB Behindertenbeauftragte/r/Ehrenamt/Integration; Diese Stelle ist einzurichten, da u. a. Aufgaben auf der Grundlage des Aktionsplanes UN-Behindertenrechtskonvention, des Ehrenamtes und der Integration umzusetzen sind.
- FD 01: 1,000 Stelle SB Beschwerdemanagement/IKS/IFG; Der Landkreis baut ein Internes Kontrollsystem (IKS) auf. Diese Stelle ist u. a. für die Organisation des zentralen Beschwerdemanagements zuständig.
- FD 02: 2,000 Stellen SB Welcome Center; Der Kreistag hat einen Beschluss gefasst, das Welcome Center ohne Förderung weiterzuführen. Folgerichtig werden diese Stellen eingerichtet.
- FD 02: 1,000 Stelle SB Projektmanager/in, 1,000 Stelle Fachgebietsleiter/in; Der Landkreis ist an einer Vielzahl von neuen Projekten beteiligt (z. B. Wasserstoffregion, Smarte Landregion, Digitalisierung). Das macht die Einrichtung dieser Stellen erforderlich.
- PR: 0,300 Stelle Vertrauensperson Schwerbehindertenvertretung; Diese Stelle ist gesetzlich gefordert.
- FD 15: 1,000 Stelle SB Personalangelegenheiten; Die zunehmenden Schwierigkeiten bei der Personalgewinnung und der damit zusammenhängenden Zunahme von Einstellungsverfahren sowie die Steigerung der Beschäftigtenzahl erfordern die Einrichtung dieser Stelle.
- FD 15: 1,000 Stelle Fachgebietsleiter/in; Um den gewachsenen Anforderungen zur Verbesserung der internen Verwaltungsabläufe gerecht zu werden, wird diese Stelle als erforderlich angesehen.
- FD 15: 1,000 Stelle SB Qualitätsmanagementunterstützung; Die flächendeckende Ausbreitung des QM-Systems in der gesamten Verwaltung erfordert die Einrichtung dieser Stelle.
- FD 13: 2,000 Stellen SB Hochbau; Der Landkreis führt in den kommenden Jahren eine Reihe von Baumaßnahmen durch (z. B. Neubau Campus, Umsetzung Standortkonzept). Dazu sind diese Stellen dringend erforderlich.
- FD 13: 1,000 Stelle MA Archiv; Die Stellenbemessung für den Bereich Archiv rechtfertigt das Vorhalten dieser Stelle.
- FD 13: 1,000 Stelle Hausmeister/in; Die Stellenbemessung für den Bereich Hausmeister rechtfertigt das Vorhalten dieser Stelle.
- FD 13: 0,500 Stelle Beschaffung geringwertige Wirtschaftsgüter; Dieser Stelle werden folgende zusätzliche Aufgaben übertragen: das Gewährleistungsmanagement, Anwendungsbetreuung und die Betreuung von Großgeräten.
- FD 13: 1,000 Stelle SB Klimaschutzmanager/in; Der Kreistag hat einen Beschluss gefasst, dass der Landkreis diese Stelle einrichtet.
- FD 21: 1,000 Stelle SB Anwendungsbetreuer/in, 0,075 Stelle SB Zuwendungsrecht, 1,000 Stelle SB Sozialplanung, 3,000 Stellen SB HzL/Grundsicherung, 4,000 Stellen SB Eingliederungshilfe, 0,750 Stelle SB Pflegefachkraft, 1,000 Stelle Teamleiter/in; Die Einführung des Bundesteilhabegesetzes und die damit einhergehenden Veränderungen rechtfertigen die Stellenerhöhungen.
- FD 22: 2,125 Stellen SB Bedarfsprüfung/Verpflegungskosten, 1,000 Stelle SB Zuwendungen KiföG; Auf der Grundlage des Gesetzes zur Einführung der Elternbeitragsfreiheit, zur Stärkung der Elternrechte und zur Novellierung des Kindertagesförderungsgesetzes wurde eine

Stellenbemessung durchgeführt. Im Ergebnis wurde ein Mehrbedarf in Höhe von 3,125 Stellen ermittelt.

- FD 22: 1,000 Stelle SB Jugendhilfeplanung; Die Jugendhilfeplanung wird umorganisiert. Die Neuerstellung erfolgt bedarfsorientiert, dies führt zur Einrichtung dieser Stelle.
- FD 31: 1,600 Stellen SB Waffenkontrolle; Eine durchgeführte Stellenbemessung für diesen Bereich ergab den Mehrbedarf für die durchzuführenden Waffenkontrollen.
- FD 31: 1,500 Stellen SB Verkehrsangelegenheiten, 1,000 Stelle SB Jagd- und Waffenangelegenheiten; Der Fallzahlenanstieg in diesem Bereich ergab einen Mehrbedarf, der mit diesen Stellen gedeckt wird.
- FD 31: 3,000 Stellen SB Verwarn- und Bußgelder; Der Fallzahlenanstieg in diesem Bereich ergab einen Mehrbedarf, der mit diesen Stellen gedeckt wird.
- FD 33: 0,250 Stelle SB Prävention, 1,000 Stelle SB Gesundheitsförderung; Der Landkreis hat sich entschieden, sowohl auf den Gebieten der Prävention als auch bei der Gesundheitsförderung stärker aktiv zu werden. Der Landkreis erhält für diese Aufgaben Zuwendungen aus Bundesmitteln.
- FD 33: 1,000 SB Verwaltung/Anwenderbetreuer/in, 1,000 Stelle SB Verwaltung Hygiene/Infektionsschutz, 1,000 Stelle SB Management Hygiene/Infektionsschutz und 7,000 SB Corona-Pandemie; Diese Stellen werden auf Grundlage des Paktes für den Öffentlichen Gesundheitsdienst eingerichtet.
- FD 34: 1,000 Stelle SB Fleischhygiene; Die Zuständigkeit für Untersuchungen von Fleisch im Rahmen von Hausschlachtungen liegt bei den Landkreisen. Zur Wahrnehmung dieser Aufgaben wird diese Stelle eingerichtet.
- FD 37: 0,500 Stelle SB Verwaltung/Anwendungsbetreuung; Die Einrichtung des Fachdienstes Schulen macht die Einrichtung dieser Stelle erforderlich.
- FD 41: 1,000 Stelle SB Geodaten; Der Landkreis wird den Gemeinden beim Aufbau bzw. der Erweiterung der bestehenden Geodateninfrastruktur Unterstützung leisten. Dies ist mit den vorhandenen Stellen nicht leistbar. Folgerichtig wird eine zusätzliche Stelle eingerichtet.
- FD 43: 1,000 Stelle SB Radwege/Verkehrsplanung; Diese Stelle wird auf Grund eines Kreistagsbeschlusses eingerichtet.
- FD 45: 1,000 Stelle Telefonservice, 5,600 Stellen SB Bürgerserviceberater/in; Das erhöhte Telefonaufkommen sowie der ab 1. Januar 2021 gesetzlich vorgeschriebene Umtausch der Führerscheine, rechtfertigen die Einrichtung dieser Stellen.

1.2 Struktur

Nach § 117 Absatz 2 KV M-V kann die Hauptsatzung vorsehen, dass in Landkreisen mit mehr als 200.000 Einwohnerinnen und Einwohnern bis zu drei Beigeordnete gewählt werden. Aus § 13 Absatz 1 der Hauptsatzung des Landkreises Vorpommern-Rügen ergibt sich, dass der Kreistag drei hauptamtlich tätige Beigeordnete wählt. Die nunmehrige Besetzung der dritten hauptamtlichen Beigeordnetenstelle ab Januar 2021 zieht unabdingbar eine Erhöhung der Dezernate, d. h. Fachbereiche nach sich. In der geänderten Verwaltungsstruktur entstehen neben dem Bereich des Landrates vier Fachbereiche.

Die Struktur des Landkreises Vorpommern-Rügen gestaltet sich ab Januar 2021 wie folgt:

- Bereich Landrat mit den Fachdiensten 01 Büro des Landrates und des Kreistages, 02 Stabsstelle Wirtschaftsförderung und Regionalentwicklung, 03 Recht und Kommunalaufsicht, 04 Rechnungs- und Gemeindeprüfung, 05 Gleichstellungsbeauftragte, 06 Personalrat und 07 Fachkraft für Arbeitssicherheit,
- Fachbereich 1 mit den Fachdiensten 12 Finanzen, 13 Gebäudemanagement, 15 Organisation/Personal/IT und die Stabsstelle Controlling,
- Fachbereich 2 mit den Fachdiensten 21 Soziales, 22 Jugend und 24 Sozialpädagogischer Dienst,
- Fachbereich 3 mit den Fachdiensten 31 Ordnung, 33 Gesundheit, 34 Veterinärwesen und Verbraucherschutz, 35 Ausländer- und Asylrecht und 37 Schulen,
- Fachbereich 4 mit den Fachdiensten 41 Kataster und Vermessung, 43 Bau und Planung, 44 Umwelt und 45 Bürgerservice.

1.3 kw-Vermerke

Der Stellenplan weist für 2020 19,650 Stellen mit einem kw-Vermerk aus.

Davon werden 1,250 kw-Vermerke umgesetzt. 18,400 kw-Vermerke sind zum jetzigen Zeitpunkt nicht realisierbar.

Nachstehende kw-Vermerke werden verschoben bzw. gestrichen:

- 2,000 Stellen im Fachdienst Stabsstelle Wirtschaftsförderung und Regionalentwicklung,
- 1,000 Stelle im Fachdienst Finanzen,
- 1,000 Stelle im Fachdienst Jugend,
- 13,000 Stellen im Fachdienst Ordnung,
- 1,400 Stellen im Fachdienst Bau und Planung.

Insgesamt sind in der Kernverwaltung für den Zeitraum bis 2021 10,900 Stellen mit kw-Vermerken versehen.

1.4 Übersicht:

Anfangsbestand: 762,70

Endbestand: 819,875

Saldo: +57,175

Stellenart	Zugang	Abgang	Saldo
Gesamt	62,500	5,025	+57,175
Stellen	62,500	5,025	+57,175

2 Einrichtungen

2.1 Stellenentwicklung

In den Einrichtungen werden in diesem Jahr 3,125 Stellen abgebaut. Der Abgang stellt sich wie folgt dar:

- 0,500 Stelle pädagogische/r Mitarbeiter/in
- 1,620 Stellen Schulsekretär/in

- 1,000 Stelle Küchenhilfe

Im Gegenzug werden 10,825 Stellen neu eingerichtet. Der Zugang umfasst zwei Einrichtungen und stellt sich wie folgt dar:

- Schulwohnheim Sassnitz: 0,750 Stelle SB Heimwirtschaft; Durch den Wegfall der Stelle Küchenhilfe, ist es erforderlich diese Stelle einzurichten.
- Integrierte Leitstelle: 10,075 Stellen Disponent/in, ständige/r Vertreter/in, Schichtführer/in, Administrator/in; Diese Stellen werden auf der Grundlage eines, für den Landkreis angefertigten Gutachtens, eingerichtet.

2.2 Struktur

Die Struktur in den Einrichtungen bleibt unverändert.

2.3 kw-Vermerke

Der Stellenplan weist für 2020 keine Stellen mit einem kw-Vermerk aus.

Insgesamt sind in den Einrichtungen für den Zeitraum bis 2021 keine Stellen mit kw-Vermerken versehen.

2.4 Übersicht

Anfangsbestand: 89,518

Endbestand: 97,218

Saldo: +7,700

Stellenart	Zugang	Abgang	Saldo
Gesamt	10,825	3,125	+7,700
Stellen	10,825	3,125	+7,700